

**PANDUAN PENILAIAN JURI
REKRUTMEN DOSEN TETAP
UNIVERSITAS ALMUSLIM**



**YAYASAN ALMUSLIM PEUSANGAN
UNIVERSITAS ALMUSLIM
BIREUEN PROVINSI ACEH
2013**

PANDUAN PENILAIAN JURI REKRUTMEN DOSEN TETAP UNIVERSITAS ALMUSLIM

I. Seleksi Administrasi

Syarat kelengkapan administrasi yang diperlukan oleh calon tenaga akademik terdiri 4 komponen:

- a) Kesesuaian latar belakang pendidikan dengan pilihan atau bidang yang dibutuhkan Universitas Almuslim saat ini (sesuai formasi).
- b) Jenjang dan tingkat pendidikan S-2 dari Perguruan Tinggi yang memiliki Program Studi terkait terakreditasi oleh BAN-PT.
- c) Nilai Indeks Prestasi Akademik (IPK) minimal 3.00.
- d) Surat pernyataan sehat jasmani dan rohani oleh Dokter dari lembaga resmi kesehatan.

Kurangnya pelamar pada program studi tertentu menyebabkan jumlah yang akan direkrut tidak terpenuhi dan tingkat seleksi masuk menjadi rendah sehingga perlu adanya kebijakan IPK. Apabila proporsi jumlah calon yang melamar ke suatu Program studi tertentu dengan jumlah formasi (kebutuhan) telah memiliki level kompetisi lebih atau sama dengan 1:2 maka diberlakukan syarat $IPK \geq 3.00$. Namun, bila level kompetisi di bawah 1:2 maka diberlakukan syarat $IPK \geq 2.75$. Seleksi memiliki nilai kompetitive.

Calon dinyatakan lulus seleksi administrasi bila ketiga persyaratan dipenuhi dengan adanya dokumen sah yang telah dipersiapkan Panitia Seleksi dan diperiksa oleh TIM Juri. Calon yang memenuhi persyaratan administrasi berhak untuk mengikuti tahapan selanjutnya yaitu Tes Potensi Akademik (TPA), Tes Performance Akademik dan Tes komitmen dan motivasi.

II. Tes Potensi Akademik

Dalam Tes potensi akademik (TPA) calon dosen tetap akan menjawab sebanyak 100 soal yang telah disediakan oleh panitia dengan waktu 60 menit. Apabila calon dosen tetap memperoleh nilai lebih besar atau sama dengan 70 maka dinyatakan lulus.

III. Tes Performance akademik

Tes Kemampuan Akademik meliputi Performance Akademik (Hard-Skills) [60], Keterampilan Tambahan (Soft-Skills) [30] dan Etika [10].

1. Nilai Performance Akademik [60]

Nilai Performance Akademik yang diukur adalah kemampuan calon tenaga akademik dalam bidang ilmu yang dimiliki [30], penguasaan metoda mengajar [15] dan sistematika penyampaian materi kuliah [15].

2. Kemampuan soft-Skills [30]

Kemampuan Soft-Skills yang dimiliki calon dinilai dengan praktek yang memperlihatkan kemampuan berkomunikasi [10], komputer (Word, Excell dan Power Point) [10] dan Bahasa Inggris [10].

3. Etika [10]

Etika calon dosen Universitas Almuslim meliputi berbagai kemampuan kepribadian calon dalam berpenampilan fisik di dalam ruang kelas, di luar kelas dan bertutur bahasa yang sopan dengan siapa saja. Syarat etika yang diukur dalam seleksi ini adalah bagaimana berbusana yang baik (keserasian dan kesesuaian) sesuai etika berbusana dosen Universitas Almuslim [5] dan komunikasi yang dilakukan bila penguji bertanya [5] selama sesi tanya jawab.

Nilai lulus diperoleh apabila ketiga anggota tim seleksi memberikan nilai di atas atau sama dengan 70. Bila ada penilaian yang berbeda, khususnya ada yang menyatakan lulus dan sebagian tidak lulus di antara 3 anggota tim penguji maka penilaian akan dibawa pada tingkat rapat Tim Juri dan nilai kelulusannya akan diputuskan dalam Rapat Tim Juri dan Panitia seleksi.

III. Seleksi Uji Komitmen dan Motivasi

Dosen Tetap Universitas adalah mereka yang memiliki komitmen yang tinggi dan memiliki motivasi yang kuat bekerja untuk pengembangan Universitas di masa yang akan datang. Oleh karena itu, tes yang dilakukan terhadap calon Dosen Tetap Universitas Almuslim meliputi tes Komitmen, Integritas, Motivasi dan nilai-nilai agama dan budaya yang patut kita kembangkan menjadi budaya kerja dalam meningkatkan kualitas layanan terhadap mahasiswa. Calon yang lolos adalah mereka yang memiliki rata-rata score di atas atau sama dengan 80 dari ketiga juri.

Apabila dari hasil tes komitmen dan motivasi terdapat sejumlah calon yang lolos lebih dari jumlah quota Dosen tetap yang dibutuhkan maka penilaian akhir dilakukan dalam rapat tim juri.

IV. Pembekalan dan Workshop

Pembekalan kepada calon Dosen Tetap Universitas Almuslim dilakukan berdasarkan atas pemenuhan standar kompetensi dosen yang ditinjau dari kemampuan Pedagogik, Kepribadian dan Wawasan terhadap Tridharma serta Paradigma Baru Perguruan Tinggi. Pembekalan merupakan merupakan bagian dari seleksi final yang akan menentukan diterima atau tidaknya calon menjadi Dosen Tetap Universitas Almuslim.

Kegiatan Pembekalan merupakan persiapan dan kesiapan calon dosen tetap untuk dapat langsung mengajar pada semester yang akan berjalan. Untuk itu, disamping berbagai topik presentasi disajikan, pembekalan juga merupakan bagian Workshop yang akan memberikan kesempatan bagi calon Dosen Tetap menuangkan ide dan respon terhadap berbagai macam materi yang akan disajikan oleh nara sumber internal. Kegiatan workshop akan memberikan pengalaman dalam bentuk latihan untuk mempersiapkan segala sesuatu yang berhubungan dengan kegiatan Akademik. Kegiatan pembekalan akan dilaksanakan dalam 2 hari dengan schedule dan materi terlampir.

Bireuen, 23 Januari 2013

Rektor,
dto

Dr. H. Amiruddin Idris, SE., M.Si.
NIP. 19570805 198603 1 007

FORM PENILAIAN PERFORMANCE AKADEMIK

1. Nama Calon :
2. Latar Belakang Pendidikan :
3. Jenjang Pendidikan tertinggi :
4. Pengalaman Mengajar : ada atau tidak
5. Akta IV : ada atau tidak (untuk Non-Kependidikan)
6. Program Studi yang dilamar :

Uji Kemampuan Akademik meliputi Performance Akademik (Hard-Skills) [60], Keterampilan Tambahan (Soft-Skills) [30] dan Etika [10].

No	Elemen yang Diuji	Nilai yang Diperoleh Calon	Nilai Maximum	Keterangan Lulus/tidak lulus
I	Performance Akademik (penguasaan)		60	
	a. Bidang Ilmu		30	
	b. Metodologi Mengajar		15	
	c. Sistematika Penyajian		15	
II	Keterampilan Tambahan		30	
	a. Kemampuan berkomunikasi		10	
	b. Kemampuan Komputer		10	
	c. Bahasa Inggris		10	
III	Etika		10	
	a. Keserasian Tampil sebagai Dosen		5	
	b. Tata krama/bahasa		5	
IV	Total Nilai		100	

Nama Penilai : _____

Jabatan : _____

Tanda Tangan :

Panduan Penilaian Uji Komitmen dan Motivasi Calon Dosen Tetap Universitas Almuslim (Wawancara)

Untuk Menilai kekuatan komitmen dan motivasi dari calon Dosen Tetap maka penguji direkomendasikan berdialog dengan calon dan mendiskusikan serta bertanya hal-hal yang berkaitan dengan:

1. Komitmen untuk menjadi Dosen Tetap dan konsekuensi pemilihan tersebut, termasuk komitmen bila setelah menjadi Dosen Tetap Universitas Almuslim akan mengabdikan di Universitas ini. Komitmen lain adalah Kewajiban Mengajar diberlakukan 15 jam/minggu, menjaga nama baik lembaga, mengelola program studi dan bersedia mengikuti tugas belajar bila ada kesempatan.
A. Tinggi [20] B. Sedang [10] C. Kurang/Buruk [<10]

2. Wawasan calon dapat dinilai dari tanggapan yang diberikan calon terhadap permasalahan akademik dan sosial yang selalu terjadi di lingkungan Universitas, seperti, Dosen membuat skripsi mahasiswa, Dosen berpacaran dengan mahasiswa/ di kampus dan pelanggaran syariat Islam di Kampus.
A. Baik [20] B. Sedang [10] C. Kurang/Buruk [<10]

3. Motivasi menjadi Dosen Tetap Universitas meliputi aspek intrinsik dan ekstrinsik. Bapak/Ibu penguji direkomendasikan mengetahui apakah motivasi calon didasari pada aspek intrinsik lebih besar dari aspek ekstrinsik (Baik), sama-sama memiliki dengan bobot yang sama (Sedang) dan aspek intrinsik lebih kecil dari aspek ekstrinsik (Kurang).
A. Baik [20] B. Sedang [10] C. Kurang/Buruk [<10]

4. Dukungan Calon Dosen Tetap terhadap lembaga dapat diukur dengan berdiskusi tentang tantangan yang akan dihadapi Universitas apabila ada, demonstrasi mahasiswa terhadap misalnya kenaikan SPP, Protes dosen-dosen terhadap kebijakan lembaga dll. Apabila calon menanggapi pertanyaan ini dengan bijaksana maka berikan nilai maksimal. Bila hanya sebagian saja yang bijaksana berikan nilai 10 – 15 dan bila tidak memiliki pemikiran atau terkesan ragu-ragu dalam mengambil posisi dan sikap dalam kondisi demikian berikan nilai kurang dari 10.
A. Baik [20] B. Sedang [10] C. Kurang/Buruk [<10]

5. Kepuasan menjadi dosen tetap Universitas Almuslim dapat diukur bila tim penguji berdiskusi mengenai honor yang akan diterima oleh Dosen Tetap beserta kewajiban yang harus dilakukannya terhadap lembaga. Bila calon menyatakan puas dengan honor tetap dengan sejumlah Rupiah dan gambaran penggunaan jumlah itu dapat digambarkan dengan proporsi yang sesuai dengan kebutuhan hidup yang cukup bagi calon maka berikan nilai maksimum. Bila jawaban puas, tapi disertai dengan gambaran penggunaan yang tidak proporsional berikan nilai sedang dan bila tidak memuaskan keduanya berikan nilai di bawah 10.
A. Baik [20] B. Sedang [10] C. Kurang/Buruk [<10]

1. Nama Penilai : _____

2. Jabatan : _____

3. Tanda Tangan : _____

FORM PENILAIAN UJI KOMITMEN DAN MOTIVASI

Dosen tetap Universitas adalah mereka yang memiliki komitmen yang tinggi dan memiliki motivasi yang kuat bekerja untuk pengembangan Universitas di masa yang akan datang. Oleh karena itu, Uji yang dilakukan terhadap calon Dosen Tetap Universitas Almuslim meliputi Uji Komitmen, Integritas, Motivasi dan nilai-nilai agama dan budaya yang patut kita kembangkan menjadi budaya kerja dalam meningkatkan kualitas layanan terhadap mahasiswa.

No	Materi yang diuji	Nilai yang Dicapai Calon	Nilai Maksimal	Keterangan Lulus/tidak lulus
1	Komitment		20	
2	Wawasan akademik		20	
3	Motivasi Menjadi Dosen		20	
4	Dukungan terhadap Lembaga		20	
5	Kepuasan Menjadi Dosen Tetap Universitas		20	
	Total Score		100	

Calon dinyatakan lulus bila nilai Uji Komitmen dan Motivasi lebih besar dari atau sama dengan **80**.

Nama Penilai : _____

Jabatan : _____

Tanda Tangan : _____

Term Of Referente (ToR)
REKRUTMEN DOSEN TETAP UNIVERSITAS ALMUSLIM TAHUN 2013

A. LATAR BELAKANG

Untuk menyelenggarakan fungsi Tridharma Pendidikan Tinggi secara optimal dan bertanggung jawab, maka Universitas Almuslim melakukan perbaikan penyelenggaraan di berbagai bidang, terutama peningkatan kualitas Pendidikan dan Pengajaran. Ratio kecukupan dosen tetap dengan mahasiswa merupakan akar permasalahan pada kurangnya mutu penyelenggaraan pendidikan di Universitas Almuslim. Hal ini dapat mengurangi mutu penyelenggaraan pendidikan dan mutu lulusan.

B. TUJUAN

1. Meningkatkan jumlah dosen tetap Universitas Almuslim;
2. Meningkatkan mutu penyelenggaraan Proses Belajar dan Mengajar (PBM);
3. Meningkatkan kualitas manajemen Universitas, fakultas dan program studi;
4. Meningkatkan mutu pelayanan administrasi kepada civitas akademika;
5. Meningkatkan akses belajar mahasiswa.

C. MEKANISME

Seleksi Rekrutmen dosen tetap Universitas Almuslim dilakukan secara objektif, adil dan transparan. Semua calon dosen tetap Universitas Almuslim harus melalui mekanisme seleksi yang terdiri dari 4 tahap, yaitu :

1. Seleksi administrasi;
2. Tes Potensi Akademik (TPA);
3. Tes Performance Akademik;
4. Tes komitmen dan motivasi;
5. Pembekalan dosen (Workshop).

I. Seleksi Administrasi

Syarat administrasi yang diperlukan oleh calon dosen tetap terdiri 4 komponen:

- a. Kesesuaian latar belakang pendidikan dengan pilihan atau bidang yang dibutuhkan Universitas Almuslim (sesuai formasi).
- b. Jenjang/tingkat pendidikan minimal Srata 2 (S2).
- c. Nilai Indeks Prestasi Akademik (IPK) minimal 3.00.
- d. Surat pernyataan sehat jasmani dan rohani oleh Dokter dari lembaga resmi kesehatan.

Kurangnya pelamar pada program studi tertentu menyebabkan jumlah yang akan direkrut tidak terpenuhi. Hal ini menyebabkan tingkat seleksi masuk menjadi rendah sehingga perlu adanya kebijakan IPK. Apabila proporsi jumlah calon yang melamar ke suatu Program studi tertentu dengan jumlah formasi (kebutuhan) telah memiliki level kompetisi lebih atau sama dengan 1:2 maka diberlakukan syarat $IPK \geq 3.00$. Namun, bila level kompetisi di bawah 1:2 maka diberlakukan syarat $IPK \geq 2.75$.

Calon dinyatakan lulus seleksi administrasi bila ketiga persyaratan dipenuhi dengan adanya dokumen sah yang telah diperiksa oleh TIM Juri. Calon yang memenuhi persyaratan administrasi berhak untuk mengikuti tahapan selanjutnya yaitu Tes Potensi Akademik (TPA).

II. Tes Potensi Akademik

Dalam Tes potensi akademik (TPA) calon dosen tetap akan menjawab sebanyak 100 soal yang telah disediakan oleh panitia dengan waktu 60 menit. Apabila calon dosen tetap memperoleh nilai lebih besar atau sama dengan 70 maka dinyatakan lulus. Setelah lulus TPA calon dosen tetap akan mengikuti tes selanjutnya yaitu Tes Performance Akademik.

III. Tes Performance Akademik

• Tes Uji Performance

Tes performance akademik terdiri dari Uji Performance (Hard-Skills), Keterampilan Tambahan (Soft-Skills) dan Etika. Tes tersebut dilakukan dalam bentuk presentasi (15 menit) dan tanya jawab (10 menit) oleh tim seleksi. Setiap calon boleh menyajikan suatu pokok bahasan dan materi yang sesuai dengan bidang ilmunya. Pokok bahasan dan materi yang dipilih diutamakan merupakan materi atau bagian materi mata kuliah (Sub-Topik) yang nanti diajarkan bila lulus menjadi dosen tetap Universitas Almuslim. Materi dan sub-materi yang disajikan sebaiknya meliputi pengantar, materi utama dan penutup (Introduction, Body dan Conclusion) dengan waktu 15 menit. Kemudian dilanjutkan dengan sesi tanya jawab antara juri dengan calon dosen tetap dengan waktu 10 menit. Untuk menjamin adanya objectivitas dan transparansi seleksi maka calon diharapkan mengikuti sesi pengajuan per-kelompok sampai selesai. Nilai yang didasarkan pada kriteria yang ditentukan akan diproses secara digital dan langsung dapat dinilai dan diamati oleh peserta.

Penilaian diberikan sesuai dengan kriteria yang sudah ditetapkan oleh panitia penerimaan dosen tetap Almuslim sebagai berikut :

1. Nilai Performance Akademik

Nilai Performance Akademik mempunyai bobot [60] yang diukur adalah kemampuan calon dosen dalam bidang ilmu yang dimiliki [30], penguasaan metoda mengajar [15] dan sistematika penyampaian materi kuliah [15].

2. Kemampuan soft-Skills

Nilai Kemampuan soft-skills mempunyai bobot [30] yang dinilai dengan praktek yang memperlihatkan kemampuan berkomunikasi [10], komputer (Microsof Word, Microsof Power Point dan Microsof Excell) [10] dan Bahasa Inggris [10].

3. Etika

Nilai etika mempunyai bobot [10] meliputi bagaimana calon berpenampilan fisik di dalam kelas, di luar kelas dan bertutur bahasa yang sopan dengan siapa saja. Penilaian etika yang diukur dalam seleksi ini adalah bagaimana berbusana yang baik (keserasian dan kesesuaian busana dosen) [5] dan komunikasi serta sikap yang ditampilkan bila penguji bertanya selama sesi tanya jawab [5].

Calon yang lulus Uji Performance Akademik adalah mereka yang memiliki score berdasarkan pembobotan yang ada di dalam masing-masing kriteria lebih besar dari atau sama dengan **70**. Dengan kata lain nilai lulus diperoleh apabila ketiga anggota tim seleksi memberikan nilai di atas atau sama dengan 70. Bila ada penilaian yang berbeda, khususnya ada yang menyatakan lulus dan sebagian tidak lulus diantara 3 tim penguji maka penilaian akan dibawa pada tingkat diskusi/rapat.

Apabila dari score yang diperoleh jumlah yang lolos tidak memenuhi formasi yang dibutuhkan maka score diambil dari yang tertinggi sesuai dengan jumlah formasi. Calon yang lulus seleksi Uji Performance Akademik berhak untuk mengikuti seleksi Uji Komitmen dan Motivasi.

IV. Tes Komitmen dan Motivasi

Dosen tetap Universitas Almuslim harus memiliki komitmen yang tinggi dan memiliki motivasi yang kuat bekerja untuk pengembangan universitas di masa yang akan datang. Oleh karena itu, tes yang dilakukan terhadap calon dosen tetap Universitas Almuslim meliputi tes Komitmen, Integritas, Motivasi dan nilai-nilai agama dan budaya yang patut kita kembangkan menjadi budaya kerja dalam meningkatkan kualitas layanan terhadap mahasiswa. Calon yang lolos adalah mereka yang memiliki rata-rata score di atas atau sama dengan 80 dari ketiga juri.

Apabila dari hasil tes komitmen dan motivasi terdapat sejumlah calon yang lolos lebih dari jumlah quota jumlah dosen tetap yang dibutuhkan maka penilaian akhir dilakukan dalam rapat tim juri. Calon dosen tetap yang lulus tes Komitmen dan Motivasi dapat mengikuti pembekalan dosen.

IV. Pembekalan dosen (Workshop)

Pembekalan calon dosen tetap Universitas Almuslim dilakukan berdasarkan atas pemenuhan standar kompetensi dosen yang ditinjau dari kemampuan pedagogik, sikap kepribadian dan wawasan terhadap Tridharma Perguruan Tinggi. Pembekalan merupakan bagian dari seleksi final yang akan menentukan diterima atau tidaknya calon menjadi Dosen Tetap Universitas Almuslim.

Kegiatan Pembekalan merupakan persiapan dan kesiapan calon dosen tetap untuk dapat langsung mengajar pada semester yang akan berjalan. Untuk itu, disamping berbagai topik presentasi disajikan, pembekalan juga memberikan kesempatan bagi calon dosen tetap menuangkan ide dan respon terhadap berbagai macam materi yang akan disajikan oleh narasumber. Kegiatan workshop akan memberikan pengalaman dalam bentuk latihan untuk mempersiapkan segala sesuatu yang berhubungan dengan kegiatan Akademik. Kegiatan pembekalan akan dilaksanakan dalam 2 hari dengan schedule dan materi terlampir.

D. TIM JURI DAN PANITIA SELEKSI

Tim seleksi terdiri tim juri dan panitia seleksi yang merupakan unsur rektorat, unsur fakultas dan dosen yang memiliki integritas dan motivasi tinggi dalam pengembangan Universitas di masa yang akan datang dan dinilai memiliki kearifan dalam penilaian terhadap kemampuan akademik (hard-skills dan soft-skills) dan komitmen dari calon dosen tetap Universitas Almuslim.

1. Tim Juri

Tim juri bertugas untuk menguji pemenuhan persyaratan administrasi, kemampuan akademik (hardskills dan softskills), motivasi/komitmen serta kinerja pembekalan calon dosen tetap secara adil, transparan dan profesional. Kriteria penilaian terhadap ke-4 pengujian akan diuraikan secara rinci dalam halaman terpisah dan sekaligus menjadi panduan tim juri dalam melaksanakan tugasnya.

Tim juri terdiri dari 3 orang, 1 orang Dekan dari bidang (Program Studi terkait), 1 orang Dosen Senior dari Program Studi terkait dan 1 orang dari bidang umum (terkait dengan pengujian softskill calon dosen tetap). Surat Keputusan tim juri akan ditetapkan oleh Rektor Universitas Almuslim.

2. Panitia Seleksi

Panitia seleksi bertugas untuk memproses seluruh kegiatan rekrutmen dan seleksi calon dosen tetap Universitas Almuslim. Kegiatan Panitia seleksi diawali dengan pengumuman di Media Cetak dan website Universitas Almuslim. Setelah batas akhir penerimaan berkas, panitia seleksi menyusun berkas untuk diverifikasi oleh tim juri. Penyusunan berkas meliputi berbagai informasi calon dosen yaitu Nama, tempat dan tanggal lahir, tahun lulus, asal Perguruan Tinggi, program studi yang dilamar, serta sertifikat lainnya yang berkenaan dengan kompetensi sebagai dosen.

E. JADWAL DAN TEMPAT SELEKSI

Kegiatan rekrutmen Dosen Tetap Universitas Almuslim dimulai tanggal 03 Januari 2013 sampai dengan 28 Januari 2013 (Jadwal kegiatan terlampir) dan seluruh tahapan seleksi dilaksanakan di Universitas Almuslim. Secara rinci tempat dan jadwal seleksi ditetapkan oleh panitia setelah seluruh calon dosen tetap terdata. Jadwal dan tempat seleksi diumumkan kepada calon dosen tetap 1 hari sebelum pelaksanaan seleksi.

D Jadwal Dan Tempat Seleksi

• Jadwal Kegiatan

No	Nama Kegiatan	Hari dan Tanggal	Tempat kegiatan	Waktu
1	Pengumuman di Masmmedia	Senin, 07 Januari 2013	Mas Media Serambi	1 hari kerja
2	Pengumuman di WEB	Senin, 07 Januari 2013	WEB Umuslim	1 Hari kerja
3	Registrasi calon	Senin sd. Sabtu, 07 sd. 19 Januari 2013	Ruang Sekretaris Wakil Rektor I	12 hari kerja
4	Pendataan kelengkapan administrasi calon dan penutupan penerimaan berkas calon	Sabtu, 19 Januari 2013	Ruang Sekretaris Wakil Rektor I	08.00 – 16.00
5	Seleksi administrasi	Rabu, 23 Januari 2013	Ruang Rapat Lt. II	08.00 – 16.00
6	Pengumuman hasil seleksi administrasi	Rabu, 23 Januari 2013	Papan Pengumuman dan Web Umuslim	17.00 WIB
7	Seleksi Uji Kemampuan Akademik	Jum'at dan Sabtu, 25 dan 26 Januari 2013	Ruang Rapat Lt. I, Ruang Rapat Lt. II Umuslim	08.00 – 16.00 08.00 – 16.00

8	Pengumuman hasil seleksi Uji Kemampuan Akademik	Sabtu, 26 Januari 2013	Papan Pengumuman dan Web Umuslim	16.30 WIB
9	Seleksi Uji Komitmen dan Motivasi	Senin, 28 Januari 2013	Ruang Rapat Lt. I. Ruang Rapat Lt. II Umuslim	08.00 – 16.00
10	Pengumuman hasil seleksi Uji Komitmen dan Motivasi	Senin, 28 Januari 2013	Papan Pengumuman dan Web Umuslim	16.30 WIB
11	Pembekalan	Selasa, 29 Januari 2013 Rabu, 30 Januari 2013	Ruang Rapat Lt. I	08.00 – 16.30 08.00 – 16.30
12	Pengumuman hasil kinerja Pembekalan	Jum'at, 01 Februari 2013	Papan Pengumuman dan Web Umuslim	16.30 WIB
13	Pendaftaran Ulang dan Persyaratan Kesehatan	Senin, 04 Februari 2013	Ruang Sekretaris Wakil Rektor I	08.00 – 17.00
14	Penandatanganan MoU	Rabu, 06 Februari 2013	Ruang Rapat Lt. I	14.00 – 16.00

• Tempat Seleksi

Seleksi kemampuan akademik dilaksanakan di Universitas Almuslim (ruang rapat Lt. I dan Ruang Rapat Lt. II). Proses seleksi dihadiri oleh sekelompok calon yang memiliki bidang yang sama atau hampir sama dan 3 orang anggota tim penguji. Setiap calon dikelompokkan menjadi ke dalam suatu kelompok. Secara rinci tempat dan jadwal seleksi diusulkan oleh panitia seleksi setelah seluruh calon dosen tetap terdata dengan baik. Jadwal dan tempat seleksi akan diberitahukan kepada calon Dosen Tetap 1 hari sebelum pelaksanaan seleksi Dosen Tetap.

E. Panitia Seleksi Dosen dan karyawan Tetap Universitas Almuslim Tahun 2013

Penanggung Jawab	:	Dr. H. Amiruddin Idris, SE., M.Si (Rektor Universitas Almuslim)
Ketua	:	Drs. Marwan Hamid, M.Pd
Sekretaris	:	Cut Azizah, MT
Anggota	:	1. Drs. Ilyas Ismail, MAP 2. Ir. Zahrul Fuady, MP 3. Iskandar Zulkarnaini, M.Kom 4. Drs. Mukhlis Amus, M.Si
Administrasi	:	1. Husni, A.Md.Kom 2. Liza Putriana, A.Md 3. Afriana, A.Md 4. Yusrawati, A.Md 5. Juli Suadi, A.Md

F. Tim Juri Seleksi Dosen Tetap Universitas Almuslim Tahun 2013

Penanggung Jawab	:	Dr. H. Amiruddin Idris, SE., M.Si (Rektor Universitas Almuslim)
Juri Ketua	:	Drs. Marwan Hamid, M.Pd
Juri Anggota	:	1. Drs. Ilyas Ismail, MAP (Rektor II) 2. Ir. Saiful Hurri, M.Si (Rektor III) 3. DR. Sujiman A. Musa, MA (Rektor IV) 4. Dra. Zahara, M.Pd (Dekan FKIP)

5. Taufik, MT (Dekan FIKOM)
6. Ir. T. M. Nur, M.Si (Dekan FP)
7. H. Ismail, ST., MT (Dekan FT)
8. Sonny M. Ikhsan M, SE., M.Si (Dekan FE)
9. Ridwan AR, MM (Dekan FISIPOL)
10. Nurhidayati, M.Ph (Direktur AKBID)
11. Drs. H. Hambali, SE., M.Pd (Ketua Jaminan Mutu)
12. Ir. Zahrul Fuady, MP (Ketua LPPM)
13. Drs. Syarkawi, M.Ed (Kepala BAPEL KKM)
14. Cut Azizah, MT (Kabag Perencanaan)
15. Saifuddin A. Haitamy, M.Pd (Kepala Lab Bahasa)

G. RENCANA PENGGUNAAN DANA

Biaya yang diperlukan untuk kegiatan rekrutmen Dosen Tetap adalah **Rp. 32.150.000,-** (Tiga puluh dua juta seratus lima puluh ribu rupiah) dengan rincian sebagai berikut:

No	Nama	Jumlah unit	Biaya Per-Unit	Total (Rp)
1	Pengumuman di Masmmedia Serambi	1	6.000.000	6.000,000
2	Honor Panitia Seleksi	10	500.000	5.000,000
3	Honor Tim Juri	20	600.000	12.000,000
4	Snack Ringan Buat Calon Dosen Tetap	200 Kotak	5.000	1.000,000
5	Nasi untuk Panitia dan Tim Seleksi 2 hari	50 Kotak	15.000	750.000
6	Foto Kopi Panduan tim juri dan calon	2000 Lembar	200	400.000
7	Biaya pembekalan (Honor Pemateri)	9	500.000	4.500,000
8	Konsumsi Pembekalan	80	10.000	800.000
9	Snack ringan pembekalan	80	10.000	800.000
10	ATK Pembekalan	40	10.000	400.000
11	Biaya tak terduga			500.000
	Total Biaya			32.150.000

H. PENANGGUNG JAWAB

Penanggung jawab dari rekrutment dosen tetap adalah Rektor Universitas Almuslim dan panitia seleksi yang diketuai Wakil Rektor I dibantu oleh Tim Juri yang dipilih sesuai kapabilitas bidang ilmu, adil, transparan dan bijaksana.

Bireuen, Januari 2013
REKTOR,

Dr. H. Amiruddin Idris, SE., M.Si.
NIP. 19570805 198603 1 007

**SCHEDULE KEGIATAN PEMBEKALAN
DOSEN TETAP UNIVERSITAS ALMUSLIM BIREUEN-ACEH
TAHUN 2013**

Tanggal	Waktu	Kegiatan	Pemakalah	Moderator/Notulen
Senin, 04 Februari 2013	08.30-10.30 10.30-12.15 14.00-16.30	Sejarah, Profil dan Manajemen Universitas Almuslim Metodologi Pembelajaran/ Strategi Pembelajaran Attitude Dosen	Dr. Amiruddin Idris, SE, M.Si Drs. H. Hambali, SE, M.Pd Drs. Marwan Hamid, M.Pd	Panitia Panitia Panitia
Selasa 05 Februari 2013	08.30-10.30 10.30-12.15 14.00-16.00 16.00-17.00	Pengembangan SAP dan GBPP Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat Pengembangan Karier Dosen Penutup	Dra. Zahara, M.Pd Ir. Zahrul Fuady, MP/Teuku Pon Cut Ir. Iskandar Azis, MT Panitia	Panitia Panitia Panitia

Bireuen, Januari 2013
UNIVERSITAS ALMUSLIM
Rektor

Dr. H. Amiruddin Idris, SE., M.Si
NIP. 19570805 198603 1 007



YAYASAN ALMUSLIM PEUSANGAN
UNIVERSITAS ALMUSLIM
BIREUEN PROVINSI ACEH
SK. Mendiknas Nomor : 02/D/O/2003
 Kampus: Jln. Almuslim, Telp. (0644) 442166, 41126 Matanglumpangdua Bireuen - Aceh

PENGUMUMAN

Nomor : /Umuslim/K.P.2013

Rektor Universitas Almuslim Bireuen-Aceh membuka kesempatan kepada putra - putri Indonesia untuk diangkat menjadi Dosen Tetap Universitas Almuslim dengan Formasi sebagai berikut :

A. Bidang Ilmu (Formasi)

Tenaga Dosen	Jumlah
01 Matematika (S-2)	3 Orang
02 Bahasa Indonesia (S-2)	3 Orang
03 Geografi (S-2)	3 Orang
04 Agribisnis (S-2)	1 Orang
05 Agribisnis Konsentrasi Ekonomi Pertanian (S-2)	1 Orang
06 Agribisnis Konsentrasi Pengembangan Wilayah (S-2)	1 Orang
07 Budidaya Perairan/ Perikanan (S-2)	1 Orang
08 Teknik Sipil (S-2)	1 Orang
09 Teknik Arsitektur (S-2)	1 Orang
10 Informatika Komputer (S-2)	5 Orang
11 Administrasi Negara (S-2)	2 Orang
12 Administrasi Niaga (S-2)	1 Orang
13 Agama Islam (S-2)	3 Orang
	26 Orang

B. Persyaratan

1. Berkepribadian Akademik dan Profesional;
2. Tidak sedang terkait dengan Lembaga lain, termasuk Lembaga Pendidikan;
3. Pemoahoran tertulis kepada Rektor Universitas Almuslim Bireuen - Aceh;
4. Daftar Riwayat Hidup;
5. Foto Copy Ijazah, Transkrip Akademik S1 dan S2 yang telah dilegalisir 2 lembar;
6. Foto Copy Kartu Tanda Penduduk (KTP) 2 Lembar;
7. Pas photo warna : 4x6 cm dan 3x4 cm masing-masing 2 (dua) lembar;
8. Beresada mengikuti seleksi (materi, tes potensi akademik, wawancara dan pembekalan);
9. Surat Keterangan Dokter / Sehat menjadi Dosen;
10. Bagi Formasi Informatika Komputer (S-2) ditamakan memiliki: bidang ilmu Networking (os wind, linux), Webserver, Perrograman dan Microcontroler;

Catatan :

Berkas Pemoahoran terakhir diterima tanggal 19 Januari 2013 pukul 17.00 WIB, seleksi administrasi diumumkan tanggal 23 Januari 2013. Panduan untuk mengikuti seleksi berikutnya dapat diambil pada hari pengumuman seleksi administrasi. Seleksi Kemampuan akademik dan Wawancara masing-masing dilaksanakan tanggal 25 dan 26 Januari 2013 pada Jam 09.00 Wib dan Pengumuman Kelulusan pada tanggal 28 Januari 2013 pukul 17.00 WIB di kampus Universitas Almuslim Bireuen-Aceh

Bireuen, 02 Januari 2013

Rektor,

dto.

Dr. H. Amiruddin Idris, SE., M.Si

Contact Person:

Liza Purriana, A.Md Hp 08116704546 dan
 Afrizana, A.Md Hp 081360222568.

Studi Lanjut Program S-2 Kebidanan

- 01 Kebidanan (S-1/DIV)



YAYASAN ALMUSLIM PEUSANGAN
UNIVERSITAS ALMUSLIM
BIREUEN PROVINSI ACEH
SK. Mendiknas Nomor : 02 / D / O / 2003

Kampus : Jln. Almuslim Telp.(0644) 41126, 442166, Fax.442166, Website : www.umuslim.ac.id Matangglumpangdua, Bireuen-Aceh

P E N G U M U M A N

Nomor : 101/Umuslim/KP.2013

Berdasarkan hasil seleksi Tes Potensi Akademik (TPA), Tes Performance Akademik, Wawancara dan komitmen penerimaan calon dosen tetap, dengan ini Universitas Almuslim mengumumkan nama-nama yang dinyatakan lulus sebagai dosen tetap Universitas Almuslim.

Bagi yang dinyatakan lulus (Lampiran) agar dapat mengikuti pertemuan dengan unsur pimpinan pada hari Jum'at tanggal 08 Februari 2013 jam 09.30 Wib Ruang Rapat Lt. I Gedung Biro Administrasi Universitas Almuslim. Selanjutnya dosen tetap dapat mengikuti Pembekalan Dosen Tetap kecuali untuk Studi lanjut kebidanan pada hari Senin - Selasa tanggal 11 - 12 Februari 2013 jam 08.30 Wib di Kampus Universitas Almuslim.

Demikian untuk dimaklumi dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Matangglumpangdua, 28 Januari 2013
Rektor,

Dr. H. Amiruddin Idris, SE., M.Si
NIP. 19570805 198603 1 007